

企業の経営者さま対象

経営者が絶対に知っておきたい労務トラブル対策

使用者側弁護士が教える 労務トラブルシリーズセミナー

問題社員対応 残業代請求 ハラスメント

従業員とのトラブルで 悩んでいませんか？

対応策
大公開!!

日時と
テーマ

2019年3月7日(木) 問題社員対応
2019年6月6日(木) 残業代請求対応
2019年9月5日(木) ハラスメント対応

詳しくは裏面を
ご覧ください。

※時間はすべて15時～17時で実施します。
セミナー後は任意参加による懇親会を実施します。

会場

峯松法律事務所
〒662-0832
兵庫県西宮市甲風園1丁目10-1 サテライトビルII4階
阪急「西宮北口」より徒歩3分

講師

峯松法律事務所
代表弁護士／峯松 永典



大阪大学経済学部・経済経営学科卒業。兵庫県内の法律事務所を経て、西宮市に峯松法律事務所を開設。中小企業の顧問弁護士として、人事・労務・契約などの企業法務や訴訟を担当するほか、兵庫県立大学会計大学院非常勤講師等として活動。兵庫県弁護士会所属。

以下に1つでも当てはまる方は
ぜひご参加ください!

- ・解雇・雇止めをしたい社員がいる
- ・ローパフォーマー社員がいる
- ・労働時間管理ができていない
- ・残業代を適切に支払えていない
- ・ハラスメント対応で悩んでいる
- ・何がパワハラになるのか知りたい
- ・適切な就業規則になっているか確認したい
- ・身近に労務に関して相談できる弁護士がいない

お問い合わせ先／峯松法律事務所
TEL :0798-56-7130 FAX :0798-56-7138
URL : <http://www.minematsu-law.jp/>



峯松法律事務所
Minematsu Law Office

人事問題に関する紛争が激化しています

【セミナーのポイント】

- 企業における最新トラブル事例を紹介
- 潜在化している労務トラブルのリスクを解説
- トラブルを未然に防止する対策を紹介
- 労働者側弁護士と使用者側弁護士の違いを解説
- 企業における弁護士の活用方法を紹介

参加費 **2,000円** (税込)

1回あたりの参加費用となります。

3回参加で5,000円 (税込)

顧問先様は**無料**

去る2018年6月1日に同一労働同一賃金を巡る長澤運輸事件、ハマキョウレックス事件の最高裁判決が言い渡されました。また、大手広告代理店で起きたハラスメントに基づく自殺問題、大手運送業者における未払い残業代問題なども記憶に新しく、数年前には問題視されていなかった「企業と人」に関する問題がクローズアップされています。

背景には、「少子高齢化」「労働人口の減少」に加え、「働き方改革」や「1億総活躍社会」など、労働者に対する国策も相まって、労働者の権利意識が非常に高くなっています。

そのような背景をもとに、労働者が使用者側を訴える件数も増加しており、経営者の多くがその対応に追われ、経営に集中することができず、業績が低下し、最悪の場合には倒産に至るケースも散見されます。

しかし、法律や弁護士を活用することで、労務トラブルは未然に防止することもでき、人財の定着に繋げることもできます。セミナーにご参加いただき、リスク管理を徹底、企業の人財定着と業績アップに繋げていただくと幸甚でございます。

参加特典

今回のセミナーにご参加の方へ特典がございます。

- 01 セミナー終了日以降いつでも使えて、譲渡可能な法律相談優待券（1時間分）をプレゼント
- ▼ さらに、当セミナーを機に顧問契約を結んでいただいた場合
- 02 就業規則の全面改訂を割引価格にて実施
- 03 労務に関する企業内研修を1回無料で実施

メールで問い合わせ、お申込みいただく場合は、右記メールアドレスまでご連絡ください。

nishimiya@minematsu-law.jp

ファックスでお申込みの方は、下記欄にご記入いただき、

FAX. **0798-56-7138**

まで送信ください。

お申込み締切／平成31年3月5日（火）

※申し込み人数により会場を変更させていただく場合がございます。その場合、追って会場変更のご案内を差し上げますので、予めご了承ください。

FAX用お申込み欄

御社名		ご担当者様名	フリガナ
ご出席者様名	フリガナ	役職名	
ご住所	〒		
ご連絡先電話番号	() -	メールアドレス	

参加を希望されるセミナーに✓をつけてください。

すべて 問題社員対応 (3/7) 残業代請求対応 (6/6) ハラスメント対応 (9/5)
懇親会を希望される方は✓をつけてください。(任意参加 会費3,000円)

すべて 問題社員対応 (3/7) 残業代請求対応 (6/6) ハラスメント対応 (9/5)